

Приложение № ____
к коллективному договору
ГАУЗ «БОЦОЗСР»

«Согласовано»

Председатель наблюдательного совета
ГАУЗ «БОЦОЗСР»

Гурчин Н.И.

«26» февраля 2016 г.

«Утверждаю»

Главный врач ГАУЗ «БОЦОЗСР»

Шидловский Д.А.

«26» февраля 2016 г.

«Согласовано»

Председатель ПК ГАУЗ «БОЦОЗСР»

Ивашкина А.А.

«26» февраля 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ГАУЗ «Брянский областной центр охраны здоровья семьи и
репродукции»**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников ГАУЗ «БОЦОЗСР» разработано в соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, постановлением Правительства Брянской области № 34-п от 22.01.2016 г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Брянской области».

Система оплаты труда работников ГАУЗ «БОЦОЗСР», включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Законом

Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области» и нормативными правовыми актами Правительства Брянской области, с учетом Типового положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Брянской области.

Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), устанавливаемые на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области, и условия их осуществления в соответствии с действующим законодательством;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области, и условия их осуществления;

условия оплаты труда руководителя ГАУЗ «БОЦОЗСР», его заместителей и главного бухгалтера, включая размеры окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Месячная заработная плата работников ГАУЗ «БОЦОЗСР» (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая с учетом настоящего положения, не может быть меньше месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной

платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области на соответствующий год.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

1.7. Работодатель выплачивает заработную плату работникам в денежной форме (рублях) не реже чем два раза в месяц, через банкомат 7 и 22 числа каждого месяца.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются в локальных нормативных актах, но не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), содержащихся в Типовом положении об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Брянской области.

Настоящее Положение об оплате труда работников ГАУЗ «БОЦОЗСР», устанавливает фиксированные размеры окладов (должностных окладов), применительно к каждой профессии (должности) в зависимости от уровня квалификации, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4.

2.3. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5.

2.4. Годовой фонд оплаты труда работников государственных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета, средств бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.5. Руководитель учреждения здравоохранения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. В случае если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ. Если должности служащих не включены в ПКГ, то размеры окладов (должностных окладов)

устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.6.1. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, должностей работников, занятых в сфере здравоохранения:

2.6.1.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование должности	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень -санитарка -сестра-хозяйка	5500
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень -инструктор-дезинфектор -медицинский статистик -медицинская сестра стерилизационной -медицинский дезинфектор -медицинский регистратор	5600
2 квалификационный уровень -помощник врача-эпидемиолога -лаборант -рентгенолаборант	5800
3 квалификационный уровень -медицинская сестра -медицинская сестра палатная (постовая) -медицинский лабораторный техник	6000
4 квалификационный уровень -акушерка -операционная медицинская сестра -медицинская сестра сестра анестезист -медицинская сестра процедурной -фельдшер-лаборант	6200
5 квалификационный уровень -старшая медицинская сестра	6400
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень -врач-стажер	6600

2 квалификационный уровень* -врачи-специалисты	7215
4 квалификационный уровень -врач анестезиолог-реаниматолог	8425
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений, имеющие высшее медицинское и фармацевтическое образование по специальности «Врач-специалист», «Провизор»***	
1 квалификационный уровень -заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.) -начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинетом и др.)	8600

*Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

**Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

***Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 – 10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

2.6.1.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование должности	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
2 квалификационный уровень -биолог (эмбриолог) -медицинский психолог	7215

2.6.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих в ГАУЗ «БООЗСР».

2.6.2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень -архивариус -делопроизводитель -кассир -машинистка -секретарь -секретарь-машинистка -статистик	5500
2 квалификационный уровень -должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	5550
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень -инспектор по кадрам -секретарь руководителя -техник	5600
2 квалификационный уровень -заведующий хозяйством - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 должностная категория	5800
3 квалификационный уровень -начальник хозяйственного отдела; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 должностная категория	6000
4 квалификационный уровень - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается должностное наименование «ведущий»	6200
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень -бухгалтер	6600

<ul style="list-style-type: none"> -инженер -инженер по защите информации -инженер по метрологии -специалист по охране труда -инженер по стандартизации -инженер-программист (программист) -инженер-электроник (электроник) -психолог -специалист по защите информации -специалист по кадрам -инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям -экономист -экономист по планированию -экономист по труду -экономист по финансовой работе -юрисконсульт 	
<p>2 квалификационный уровень</p> <p>- должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 должностная категория (высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующей должности не менее 3 лет)</p>	6900
<p>3 квалификационный уровень</p> <p>- должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 должностная категория (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста 2 категории не менее 3 лет)</p>	7100
<p>4 квалификационный уровень</p> <p>- должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается должностное наименование «ведущий» (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста 1 категории по соответствующей специальности не менее 3 лет)</p>	7300
<p>5 квалификационный уровень</p> <ul style="list-style-type: none"> -главные специалисты в отделах -заместитель главного бухгалтера 	7500
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
<p>1 квалификационный уровень</p> <ul style="list-style-type: none"> -начальник отдела автоматизированной системы 	8000

управления производством -начальник отдела кадров -начальник отдела материально-технического снабжения -начальник технического отдела	
--	--

2.6.2.2. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен оклад так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

2.7. Размеры окладов работников, работающих по общеотраслевым профессиям рабочих в ГАУЗ «БОЦОЗСР».

Размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Оклад, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень -гардеробщик -дворник -дезинфектор -лифтер -сторож (вахтер) -уборщик производственных помещений -уборщик служебных помещений -уборщик территории	5500
2 квалификационный уровень -профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший»	5600
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень - наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным	5700

справочником работ и профессий рабочих -водитель автомобиля - машинистка по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин) -оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин -рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий -слесарь-сантехник	
2 квалификационный уровень -наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для отраслей народного хозяйства»	5800
3 квалификационный уровень -наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для отраслей народного хозяйства»	5900
4 квалификационный уровень -наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6100

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главной акушерки.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителя центра:

Группы учреждений здравоохранения	Оклад (должностной оклад), рублей
III	35000

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором с учетом сложности исполняемых трудовых функций, на 10 – 30 % ниже оклада руководителя.

Размеры окладов главной медицинской сестры устанавливаются на 40 % ниже оклада руководителя.

С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, главной медицинской сестре устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего положения.

Руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 настоящего положения.

Премирование главного врача производится по результатам оценки деятельности учреждений в целом в соответствии с локальным нормативным актом департамента здравоохранения Брянской области.

Целевые показатели деятельности центра, критерии оценки эффективности его руководителя:

№ пп	Целевые показатели	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя
1.	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы, предусмотренных «дорожной картой»	0,4
3.	Отсутствие кредиторской задолженности	0,3
2.	Укомплектование физическими лицами должностей основного персонала (врачей-специалистов, провизоров, заведующих складами) не менее 70 % (без совместительства)	0,2
4.	Выполнение объемов медицинской помощи по всем видам в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи	0,1
5.	Коэффициент достижения результатов	1,0

Предельный уровень заработной платы руководителя устанавливается через определение соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и

рассчитываемой за календарный год.

Средняя заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за календарный год.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя центра и средней заработной платы работников центра устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Брянской области приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, на календарный год для каждого учреждения в зависимости от группы по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости:

Группы учреждений здравоохранения	Предельный уровень
III	1: 5

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

4.2. В ГАУЗ «БОЦОЗСР» могут осуществляться следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4 % оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

До проведения спецоценки рабочих мест доплаты работника устанавливаются согласно приложению № 1.

4.2.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Ночным считается

время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты работникам ГАУЗ «БОЦОЗСР» за работу в ночное время - 50 %.

4.2.3. Работникам ГАУЗ «БОЦОЗСР» при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

4.2.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты труда за сверхурочную работу определяются локальным нормативным актом или трудовым договором.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников ГАУЗ «БОЦОЗСР» к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу, работникам могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного нормативным правовым актом Правительства Брянской

области.

Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

Работникам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за высокие результаты работы;
- надбавка за наличие квалификационной категории;
- надбавка за наличие ученой степени, почетного звания;
- надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы, другие.

5.2. В целях стимулирования работников к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу может устанавливаться надбавка за высокие результаты работы с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и эффективность их работы.

Размеры и условия осуществления надбавки за высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительского органа работников, на основе показателей и критериев эффективности работы.

Показатели эффективности деятельности работников и пример расчета выплат за высокие результаты работы отражены в Положении о порядке определения выплат стимулирующего характера работников ГАУЗ «БООЗОСР», являющимся приложением к коллективному договору.

5.3. В целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации работникам устанавливается ежемесячную надбавка за наличие квалификационной категории в следующих размерах от оклада:

- а) при наличии второй квалификационной категории – 10 %;
- б) при наличии первой квалификационной категории – 20 %;
- в) при наличии высшей квалификационной категории – 30 %.

Наличие квалификационной категории определяется по результатам аттестации. Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, производится на основании действующих положений о порядке аттестации врачей, средних медицинских работников.

5.4. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, имеющим ученую степень кандидата медицинских (биологических, химических) наук – 10 %;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к

медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей структурных подразделений, имеющих ученую степень доктора медицинских (биологических, химических) наук – 20 %.

5.5. В целях стимулирования работников к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» в размере 25 % оклада.

Надбавка за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

5.6. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка в процентном отношении к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность, в следующих размерах:

- а) от 1 года до 3 лет – 10 %;
- б) от 3 лет до 5 лет – 15 %;
- в) свыше 5 лет – 20 %.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу за выслугу лет, включается:

время работы в медицинских организациях;

время работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации и т.д.);

время работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, а также организаций (учреждений) социального обслуживания;

время работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к окладу за выслугу лет в медицинских организациях и (или) учреждениях;

время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту (из расчета один день

военной службы за один день работы), на военной службе по призыву (из расчета один день военной службы за два дня работы).

5.7. В целях поощрения работников ГАУЗ «БОЦОЗСР» им могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, год (далее – премия).

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

Премирование работников производится в соответствии с локальным нормативным актом ГАУЗ «БОЦОЗСР», согласованным с представительным органом работников, в пределах выделенных бюджетных ассигнований по фонду заработной платы.

Премирование работников центра производится в соответствии с положениями по премированию работников ГАУЗ «БОЦОЗСР» по разным источникам финансирования, являющимися приложениями к Коллективному договору.

Премирование работников центра производится в пределах утвержденных субсидий на выполнение государственного задания, средств ОМС, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер премии максимальными размерами не ограничивается.

Премирование главного врача производится по результатам оценки деятельности центра в целом в соответствии с приказом департамента здравоохранения.

5.8. Во всех случаях, когда в соответствии с данным разделом и действующим законодательством надбавки, доплаты к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки, доплаты исчисляется из оклада (должностного оклада) без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

6. Заключительные положения

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия оказания материальной помощи определяются локальным нормативным актом учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6.2. Дополнительной гарантией в сфере оплаты труда работникам ГАУЗ «БОЦОЗСР» является разовая материальная помощь к отпуску в размере 2 тыс. рублей.

Материальная помощь к отпуску выплачивается по основному месту работы один раз в календарном году при условии занятости не менее 25 процентов нормы рабочего времени.

Настоящее положение вступает в силу с 1 мая 2016 года.

Приложение 1
к положению об оплате труда
работников ГАУЗ «БООЗОСР»

ПЕРЕЧЕНЬ

**структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право
работникам на повышение окладов в связи с опасными для здоровья и особо
тяжелыми условиями труда.**

№ п/п	Наименование структурных подразделений, должностей	% повышения
Общеполиклинический медицинский персонал		
1	Медицинский дезинфектор	15%
Рентгеновский кабинет		
1	Врач-рентгенолог	15%
2	Рентгенолаборант	15%
Клинико-диагностическая лаборатория, лаборатория ВРТ		
1.	Врач клинической лабораторной диагностики	15%
2.	Биолог	15%
3.	Фельдшер - лаборант	15%
Группа анестезиологии-реанимации		
1.	Врач-анестезиолог-реаниматолог	15%
2.	Медицинская сестра сестра- анестезист	15%
3	Медицинская сестра операционная	15%
Кабинет ультразвуковой диагностики		
1.	Врач ультразвуковой диагностики	15%
2.	Медицинская сестра кабинета ультразвуковой диагностики	15%
3	Санитарка кабинета ультразвуковой диагностики	15%
Центральное стерилизационное отделение		
1	Медицинская сестра стерилизационной	15%
2	Санитарка	15%

Кабинет патологии шейки матки (работа на лазерных установках)		
1	Врач-акушер -гинеколог	15%
2	Акушерка	15%

Заместитель главного врача

по экономической работе

Н.А.Голоколонова